



Die Kunst der Aufstellungsarbeit

Zwei Tage
Organisations-Aufstellungen
rund um die Themen:

Nachhaltigkeit und Transformation
in Mensch, Organisation und
Gesellschaft

HOELZ CONSULTING
systemisch.nachhaltig.



Dr. rer. pol. Michaela Hölz beschäftigt sich seit über 22 Jahren mit Nachhaltiger Entwicklung und systemischer Transformation. Sie ist:

- promovierte Politologin mit Schwerpunkt Nachhaltigkeit und Systemtheorie
- weltweit tätig als Auditorin und Beraterin für unterschiedliche Zertifizierungssysteme im Kontext „Nachhaltigkeit und Tourismus“ (u.a. CSRD- & ESG Berichtspflichten, österreichisches Umweltzeichen, GSTC-Richtlinien)
- Dozentin an der Uni Klagenfurt mit Fokus auf systemische Aufstellungsarbeit & Art of Hosting (AoH)
- zertifizierte Systemaufstellerin, NLP Master & JSJ Praktikerin
- Autorin zahlreicher Leitfäden und Artikel sowie eines Buches zum Thema Nachhaltige Entwicklung und Systemtheorie

Seminarzeiten: 16. - 17. Januar 2026
Freitag 10 bis 18 Uhr
Samstag 9 bis 17 Uhr

Seminarort: Scheffer's Hotel
Altenmarkt-Zauchensee

Kosten: 420 Euro inkl. USt.

Leistung: Seminar, Kaffeepausen,
Seminarunterlagen mit
Literaturhinweise

Exklusive: Unterkunft & Verpflegung

AUS- & WEITERBILDUNG

Dieses Seminar (14 Std. Lehrinhalt) ist international anerkannt und kann für eine „Professional-Zertifizierung“ als Modul bei infosyon angerechnet werden.



ANMELDUNG

Sichern Sie sich jetzt Ihren Platz und erleben Sie die transformative Kraft der Aufstellungsarbeit.

Senden Sie Ihre Anmeldung an
hoelz@hoelz-consulting.at

Alle weiteren Informationen zur Zahlung, AGB und organisatorischen Details erhalten Sie anschließend direkt per E-Mail.

*„Bei Aufstellungen geht es um eine Erweiterung der Perspektive. Nicht mehr und nicht weniger.“
(Stephan Hausner)*

Berater:innen, Führungskräfte und Nachhaltigkeitsmanager:innen stehen vor der Herausforderung, in komplexen Strukturen fundierte Entscheidungen zu begleiten und zu treffen.

Oft gibt es nicht *die eine* richtige Lösung, sondern mehrere gleichzeitig gültige Perspektiven. Aufstellungsarbeit hilft, mit dieser Komplexität umzugehen, Ambiguitätstoleranz zu entwickeln und neue Transformationswege zu erkennen.

Systemaufstellungen machen verborgene Dynamiken sichtbar und entschlüsseln Beziehungslogiken.

Durch das räumliche Positionieren von Systemelementen – ob Kunden, Stakeholder oder normative Forderungen wie Nachhaltigkeit – entstehen neue Perspektiven. Die Teilnehmenden erleben dabei das Phänomen der repräsentierenden Wahrnehmung, das intuitive Bewegungsimpulse und Empfindungen ermöglicht.

*„Systemaufstellungen fügen dem Wesentlichen das Wirkende hinzu.“
(Dr. Friedrich Assländer)*

Dieses Seminar vermittelt, wie Systemaufstellungen als wirkungsvolles Werkzeug genutzt werden können, um Strukturen, Beziehungs- und Spannungsmuster zu verstehen. So entstehen wertvolle Erkenntnisse, die nachhaltige Transformationsprozesse unterstützen:

Kennenlernen und Verstehen von:

- Grundlagen und Gesetzmäßigkeiten der Aufstellungsarbeit in Theorie & Praxis
- unterschiedlichen Aufstellungsmethoden und deren Einsatzmöglichkeiten, von offen bis doppelt verdeckt
- Nachhaltiger Entwicklung und Otto Scharmers „Theorie U“, sowie SDGs & IDGs
- Systemaufstellungen als innovatives Managementtool in Organisationen aller Art
- grundlegenden Spannungsfeldern

*„Wenn das Problem größer ist als Du, gibt es eine Möglichkeit: Werde größer als das Problem.“
(Thomas Hübl)*

Das Seminar bietet wertvolle Möglichkeiten zur Aneignung, Erweiterung und Vertiefung des eigenen Portfolios im Bereich Nachhaltige Entwicklung, Theorie U, Führung, Transformation und organisatorisch-systemischer Aufstellungsarbeit.

Es richtet sich an alle, die:

- offen und bereit sind für einen nächsten Schritt
- ihre Welt aus einer neuen Perspektive sehen und erleben wollen
- in die Aufstellungsarbeit zum ersten Mal eintauchen wollen
- ihre Aufstellungserfahrungen und Kenntnisse vertiefen wollen
- sich mit Nachhaltiger Entwicklung in Organisationen und gesellschaftlichen Transformationsprozessen befassen

Insbesondere an folgende Berufsgruppen:

- Berater:innen, Facilitator:innen & Systemaufsteller:innen
- Nachhaltigkeitsmanager:innen & Regionalentwickler:innen
- Führungskräfte & Personalentwickler:innen